

специальность: 35.02.01 «Лесное и лесопарковое хозяйство»

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

27.12. 2023 Л-42 (3 пара)

(двойной лист)

Оформление титульного листа для зачёта

Дифференцированный зачёт

по дисциплине

«ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

студента ГБПОУ НСО «Тогучинский политехнический колледж»

специальность 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство

группа

ФИО

Дата

Примечание.

Указываем, при наличии, статью нормативно-правового акта

1. Главные положения, отражающие кратко суть действующего трудового законодательства и политику государства в его развитии по установлению и применению условий труда, защите трудовых прав и законных интересов работников, работодателя и др. субъектов трудового права, относятся к:

- A) системам трудового законодательства
- B) нормам трудового права
- C) правовым принципам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений
- D) правовым идеям

2. Срок проведения мероприятия по контролю может быть продлен, но не более чем на:

- A) десять дней
- B) два месяца
- C) пятнадцать дней
- D) один месяц

3. Комплекс способов (приемов) правового регулирования труда относится к понятию:

- A) условия трудового права

- В) источники права
- С) метод трудового права
- Д) функции трудового права

4. Кто в соответствии с ГК РФ не имеет права заниматься предпринимательской деятельностью?

- А) должностные лица органов государственной власти и государственного управления;
- В) военнослужащие
- С) работники силовых министерств
- Д) все варианты верны

5. Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

- А) Трудовой договор
- В) Трудовая книжка
- С) Приказ о приеме на работу
- Д) Все вышеуказанные варианты

6. Ночным считается рабочее время с:

- А) с 20.00 до 8.00
- В) с 18.00 до 6.00
- С) с 22.00 до 6.00
- Д) с 23.00 до 7.00

7. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

- А) 7 часов
- В) 8 часов
- С) 6 часов
- Д) 5 часов

8. Индивидуальный предприниматель вправе заниматься предпринимательской деятельностью с момента:

- А) уведомления ФНС РФ
- В) заключения предпринимательского договора
- С) получения лицензии
- Д) государственной регистрации

9. Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если только:

- А) работник приступил к работе по направлению начальника отдела кадров
- В) фактическое допущение к работе было сделано руководителем структурного подразделения
- С) работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя
- Д) работник самостоятельно приступил к обещанной работодателем работе

10. Договор может быть заключен в форме:

- А) любой, по желанию сторон
- В) только нотариально удостоверенной
- С) любой, если иное не установлено законом
- Д) только письменной

11. Срок действия дисциплинарного взыскания:

- A) 1 год
- B) 3 года
- C) 6 месяцев
- D) 2 недели

12. Днем полного увольнения работника с работы считается:

- A) Последний день работы
- B) Следующий за последним днем работы
- C) День выдачи трудовой книжки
- D) Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

13. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- A) 20 дней.
- B) Две недели.
- C) В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.
- D) 3 месяца.

14. Трудовые правоотношения (на основании трудового договора) в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности возникают, если ...

- A) если прошедший по конкурсу на замещение определенной должности прошел испытательный срок
- B) имеется постановление инспекции труда о проведении конкурса на замещение соответствующей должности
- C) имеется решение суда о проведении конкурса и заключение трудового договора
- D) законом, иным нормативным правовым актом или уставом (положением) организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок избрания на должности

15. К обязательным условиям трудового договора относится:

- A) Дата начала и срок выполнения работы.
- B) Условие о неразглашении работником служебной тайны.
- C) Условие об отработке работником установленного договором срока после окончания обучения за счет средств работодателя.
- D) Условие об установлении для работника испытательного срока при приеме на работу.